Datenschutzhinweise für Bewerber (m/w/d)

Unser Umgang mit Ihren Daten und Ihren Rechten

Information zur Erhebung
personenbezogener Daten
gemäß Artikel 13, 14 und 21 der
Datenschutzgrundverordnung (DSGVO) der
North Sea Terminal Bremerhaven GmbH & Co.
(im weiteren Verlauf „NTB“ genannt).

1. Verantwortlicher und Kontaktdaten

Verantwortlicher ist die North Sea Terminal Bremerhaven GmbH & Co., Senator-Borttscheller-Straße 14, 27568 Bremerhaven

Kontakt:
Telefon: +49 471 944 64 00
Telefax: +49 471 944 64 29
E-Mail: sekretariat@ntb.eu

Unseren Datenschutzbeauftragten erreichen Sie folgendermaßen:
Jhcon Datenschutzberatung, Königstraße 50a, 30175 Hannover
Tel.: E-Mail: hagen@jhcon.de

Für Anliegen zum Datenschutz wenden Sie sich bitte an die oben genannten Kontaktdaten von NTB oder dem o. g. Datenschutzbeauftragten.

2. Daten und deren Herkunft

NTB verarbeitet personenbezogene Daten, die von Ihnen im Rahmen des Bewerbungsverfahrens an NTB übergeben wurden. Dabei werden insbesondere folgende personenbezogene Daten verarbeitet:

- Name, Vorname, usw.
- Kontaktdaten (private Anschrift, (Mobil-)Telefonnummer, E-Mail-Adresse)
- Bewerbungsunterlagen (Anschreiben, Zeugnisse, Fragebögen, Interviews, Qualifikationen und bisherige Tätigkeiten, frühestmöglicher Eintrittstermin, Gehaltsvorstellung).

Für einen Arbeitsplatz im Angestelltenbereich in Frage kommende Kandidaten können im weiteren Verlauf des Bewerbungsverfahrens Verfahren zur Bewertung der Persönlichkeit ein Persönlichkeitstest wie der Predictive Index durchgeführt werden.
Dabei werden folgende Daten verarbeitet:

- Email-Adresse
- Zeitpunkt des Zugriffs
- das Einmalpasswort
- der Fragenkatalog mit Ihren Antworten
- die Auswertung der Antworten

3. Datenverarbeitung- Zwecke und Rechtsgrundlagen

Ihre personenbezogenen Daten werden im Zusammenhang mit Ihrem Bewerbungsverfahren im erforderlichen Umfang zur Entscheidung über die Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses verarbeitet. Die Grundlage dazu ist Art. 88 DSGVO / § 26 Abs. 1 BDSG.
Initiativbewerbungen und solche Bewerbungen, die zur späteren Berücksichtigung bei NTB gespeichert werden, verarbeitetet NTB auf Grundlage Ihrer Einwilligung entsprechend dem Art. 6 Abs. 1 lit. a DSGVO und § 26 Abs. 2 BDSG.

Das Verfahren zur Bewertung der Persönlichkeit Predictive Index wird bei Bedarf für den späteren Einsatz im Rahmen von Personalentwicklungsmaßnahmen genutzt und wird damit ebenfalls auf Grundlage des Art. 88 DSGVO und § 26 Abs. 1 BDSG durchgeführt.

Die Durchführung des Verfahrens sowie dessen systemische Auswertung erfolgt über eine Software, die von der Firma Predictive Index, LLC zur Verfügung gestellt wird. Die Rechtsgrundlage bilden vertragliche Regelungen nach Art. 28 DSGVO und die Grundsätze des Art. 45 ff DSGVO.

In Umsetzung des Status eines zugelassenen Wirtschaftsbeteiligten nach Artikel 76 Zollkodex (VO (EWG) Nr. 2913/92) und Artikel 253 ff. Zollkodex-DVO (VO (EWG) Nr. 2454/93) werden in unregelmäßigen Abständen stichprobenartige Prüfungen durchgeführt, ob Sie als terrorverdächtig gelten.

4. Datenempfänger

Ihre Daten geben wir nicht an unberechtigte Dritte weiter. Es werden jedoch im erforderlichen Umfang Daten im Rahmen der Personalverwaltung und der Mitbestimmung an folgende Stellen mitgeteilt:

- allen verantwortlichen, beteiligten NTB-Mitarbeiter
- Betriebsrat
- externen Auftragnehmern wie entsprechend Art 28 DSGVO und Art. 45 ff DSGVO
- Im Fall von Rechtsstreitigkeiten können Daten an Rechtsanwälte auf Basis des § 203 StGB weitergeben werden.

5. Drittstaatentransfer oder Übermittlung an internationale Organisationen

Die Datenübermittlung Ihrer Daten an ein Drittland oder internationale Organisationen ist nicht vorgesehen.
Bewerbungen und die dazugehörigen Informationen werden nach Abschluss des Bewerbungsverfahrens nach 6 Monaten gelöscht. Diese Speicherdauer ist erforderlich zur Abwehr von Ansprüchen resultierend aus dem AGG.

Bewerbungen, die aufgrund Ihrer Einwilligung für weitere Stellen-Angebote bei NTB gespeichert sind, werden nach spätestens 1 Jahr gelöscht.
Es erfolgt grundsätzlich keine gesonderte Mitteilung über die Löschung der Daten.

Es besteht die Möglichkeit, sich auch ohne die Erteilung einer Einwilligung bei NTB zu bewerben. Dies kann ohne Angabe von Gründen erfolgen und hat keine negativen Folgen.

Testergebnisse des Predictive Index werden bei abgelehnten Bewerbern nach maximal 3 Monate gelöscht. Bei Bewerbern, die in ein Beschäftigungsverhältnis übergehen, werden die Ergebnisse des Predictive Index zur Personalakte genommen. Die Ergebnisse werden auch in Zukunft für eventuelle weitere Entwicklungen des Mitarbeiters im Unternehmen zur Beurteilung herangezogen, da ein erneuter Test in der Regel zu verfälschten Erkenntnissen führen würde.

6. Ihre Rechte

Sie haben gegenüber NTB das Recht auf Auskunft über die Sie betreffenden personenbezogenen Daten (Art. 15 DSGVO), die bei uns verarbeitet werden. Weiterhin haben Sie ein Recht auf Berichtigung (Art. 16 DSGVO), Löschung (Art. 17 DSGVO) bzw. auf Einschränkung der Verarbeitung (Art. 18 DSGVO) und ein Recht auf Datenübertragbarkeit (Art. 20 DSGVO).

Es besteht weiter jederzeit ein Beschwerderecht bei der jeweilig zuständigen Aufsichtsbehörde zum Datenschutz. Dazu wenden Sie sich bitte an die/den Landesbeauftragte für Datenschutz und Informationsfreiheit der Freien Hansestadt Bremen, Arndtstrasse 1,27570 Bremerhaven.

7. Widerspruchsmöglichkeiten

Haben Sie für die Verarbeitung Ihrer Daten eine Einwilligung erteilt (Art. 6 Abs. 1 lit. a bzw. Art. 9 Abs. 2 lit. a) DSGVO, besteht das Recht, diese Einwilligung jederzeit zu widerrufen.

Auch anderen Verarbeitungen, die wir auf ein berechtigtes Interesse i. S. d. Art. 6 Abs. 1 lit. f) DSGVO stützen, können Sie nach Art. 21 DSGVO gegenüber uns aus Gründen, die sich aus der besonderen Situation für Sie ergeben, jederzeit unter Angabe dieser Gründe widersprechen. Wir werden die personenbezogenen Daten im Falle eines begründeten Widerspruchs grundsätzlich nicht mehr für die betreffenden Zwecke verarbeiten und die Daten löschen, es sei denn, wir können zwingende Gründe für die Verarbeitung nachweisen, welche Ihre Interessen, Rechte und Freiheiten überwiegen oder die Verarbeitung dient der Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen.

Legen Sie Widerspruch ein, werden wir Ihre personenbezogenen Daten nicht mehr verarbeiten, es sei denn, wir können zwingende schutzwürdige Gründe für die Verarbeitung nachweisen, die Ihre Interessen, Rechte und Freiheiten überwiegen, oder die Verarbeitung dient der Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen.

Für Anliegen in dieser Art wenden Sie sich bitte an unsere Personalabteilung.

8. Erfordernis der Bereitstellung der personenbezogenen Daten

Ihre Angaben sind zur Durchführung des Bewerbungsverfahrens zwingend erforderlich. Ohne Ihre Angaben kann das Bewerbungsverfahren nicht ordnungsgemäß abgewickelt werden, was bis zum Ausschluss vom Verfahren führen kann.

Bremerhaven, im November 2026

gez. Richard Betten
Geschäftsführer